









## ŞİMDİ GÖREVİNİ BİL SEN ECEVİT !..

Ayak Bandoğan Dost,Ecevit ismi  
11 günde sana sevgilerde CHP ve  
yo veren emeği halkının bilmeyi  
matten istediklerini dile getirir  
yor:

### ECEVİT

Sana yazıyorum koca Ecevit  
Ne etmiş kaldı nede bir kenik  
Tükeneip gidiyor kalemim yığıt  
Şimdi görevini bil sen Ecevit.

Nice yıllar hep bu an bekliyor  
Epeki sürdüler bize güllüyor  
Amerikan yurdu ziyip gidiyor  
Bu illeri yurttan çıkar Ecevit

Kurmuş yülür bir yere hava alam  
Kitlemiş kamçı, savag zaman  
Hiç bir bakan girmeyip kendi toprağı  
Bu gavurlar yurttan sürülmeli Ecevit.

Kongular cephebe savag yaparken  
İncirlikten İsrail'e upak atarken  
Nato Devletiyle aize ne derken  
Bu dilleri makas ile kes sen Ecevit.

Tahancı sarıya kalmalıdır  
Beyazlık top gibi yığılmalıdır  
İşinin isteği yığılmalıdır.  
Kilerinin yapayının yakamada Ecevit.

Biz bu ana kadar nelerle geldik  
İdareyi tamamıyla kaybettik  
Ağak Bandoğan kalkanı kıldık  
Milletin derdini bil sen Ecevit.

Ayak Bandoğan



## Bize Gelen Mektuplar DOST KURTULUŞ

Devrimci sınıfın önderliğini  
yaptığını Avrupa'da bir emeği ay  
ma günden güne daha fazla yaz  
dın olduğunu bizleri dikkatle  
ilgilendiriyor.Emeği sınıfı bir  
birine bağlamak sizler gibi bizim  
de görevimiz.Sihhane sosyalistli  
ğin,halka ne olduğunu anlatmak.  
Bikenden unanmadan işçi kucakları  
sın bir kucakla dayalı 2 saatini,keş  
dimiz için çalışıyoruz.Öeri kalan  
6 saat patronun cebine gidiyor.  
Şimdi bütün toplumun bakışları  
işçiler 8 saat çalışıp dayalı 8  
dan başına ortalama 200 liralık  
mal üretiyor.Bunun dörtte biri,  
yani 50 liraya,ücreti çekilince ol-  
sun,toplumsal hizmetler çekilince  
olun bile geri dönmüyor.Yani her  
işçi 200 liralık üretirken 50 lı  
rayı kendisi için kullanıyor.Arda  
kalan adam başına 150 liralık ürg  
tisi,her işçi için 150 lira kaza  
nan kapitalistlerin tek başına tı  
ketmeleri gerekiyor.Köylece bir  
yatsa kapitalistlerin elindeki para  
çoğalıyor,paranın değeri düşüyor  
pehalihi artıyor;bir yandan mal  
lar depolara yığılıp alıyori;bir  
yandan da emeği halk boy cephe  
le mağaza vitrinlerini süzüyor.

M.D.

## ERDEMİR İŞÇİLERİ HERKESE ÖRNEK OLDU

Erdemir işçilerinin süren di  
renişleri sonunda,birlik ve dayan  
ışmaları sayesinde haklarını al-  
mış oldu.

Sosyal ve Teknoloji Bakanlığı  
cılığıyla yapılan toplu sözleşme  
ön anlaşmasında işçiler şu hakla-  
rı elde ettiler:

Her yıl 72 günlük ücret tutar  
ında işletme tasminati ve yolda  
2 mas tutarında ikramiye. 8 saat  
çalıştır.İşçilerin saat ücretleri  
ne 250-300 kuruş arasında değişen  
sarı yapılmıştır.Bu zam geçen 72  
lin Nisan ayından itibaren geçer  
li sayılmaktadır.Köylece 19- 4-1973  
tarafından toplu sözleşme anlaşma-  
ma yapılmış yapılmıştır. Bunun  
sonucu olarak toplu sözleşme 68  
rüşmeleri arasında süre kısıtlı  
mış olmaktadır.Ayrıca 1974  
lisan ücretlerini bu yılın Nisan  
ayında 2 lira daha zam yapılmış  
ve bazı sosyal hakların verilmesi  
kararlanmıştır.

Toplu sözleşme Nisan 73 te yu-  
rulan grev için kabul edilmesinden  
bitiş tarihi de öne alınmış olma-  
dık,Pasana değeri sürekli düş-  
tüğü,fiatlar sürekli arttığı için

toplus sözleşmenin erken sona er-  
miş,İşçilere yeni fiyatlarla uygun  
daha yüksek ücretler için yeniden  
iş müdahalesine girme imkanı ver-  
mesi bakımından çok önemlidir.

### erdemir işçilerinin direnişini hatırlıyoruz

DİSK'e bağlı Maden-İş Sendika-  
sı ile Ereğli Demir-Çelik fabrika-  
sı işvereni arasında meydana ge-  
len anlaşmazlık sonucunda,İşçi-  
lerin bildiği greve gidildiği,5000  
e yakın işçi tek kişi işçisi  
dayanışma içinde ve kesin kararlı  
devam ettirilecekti grevlerini.Ö-  
ğün sendikalar,Ereğli bölgesi ha-  
ki kardeşçe dayanışmalarını esif  
gemesilerdi.Erdemir işçilerinden.  
Köylece grev 76 gün alyamış devam  
etmiş ve haklar verilmesi için  
devam edecekti.Ö günkü Failet Hı  
kimet'in grevi bölme gebaları,İş-  
çiler arasında sektörde katırtıcı-  
lar bu biziği bostanlardı. Şe  
sunda ne yapacağını geçirmiş hal-  
de Amerikan Failet birleşti, pe-  
ronlar yararcasına bakış olmaksızın  
grevi arttırdı.

## ekonomik savaş politik savaşın ayrılmaz

Bu erteleme süresi içinde ara-  
ya 14 Ekin sevgileri geldi.Parti-  
ler her zaman olduğu gibi Ereğli-  
Demir-Çelik işçilerinin de oyları  
ma kasınlamak için bilinen 72  
lin vaatlerini ard arda aramış-  
lardı.Erdemir işçileri bilinciyi  
di.Falan vaatlerin sonu Erkek-  
rini kendi grevlerinden yapmışlar  
dı.Arkık kimsenin yalan söyledik-  
lerini patronların yalan söyledik-  
lerini vatan satıcılığına katkıla-  
rını çok iyi biliyorlardı.Erdemir iş-  
çileri. İşte bunlarla sonucu Erde-  
mir işçileri ekonomik mücadeleyle  
birleştirdiler.Şeğin kasınlaması  
aktif şekilde katılarak işçi eme-  
ğinin istediklerini dile getirdiler.  
Gerici partiler,AP,CHP,DP Erdemir  
işçilerinden bir tek oy alamadılar.  
Ereğli'de ağır bir basimete uğra-  
lar.

Erdemir işçilerinin bu azimli,  
örgütlü ve bilinçli mücadelesi bu  
tık işçilerine örnek olmalıdır.

## NEDEN KAPİTALİST ÜLKELERDE KRİZ OLUR DA SOSYALİST ÜLKELERDE OLMAZ

### Gegen sayıdan devam

Gegen sayı, merkezi bir planla-  
manın yokluğu sonucunda, kapı-  
list Ülkelerde nasıl ister isteg  
me krizlerin doğduğunu gördük.  
Merkezi bir planlamanın gerekçesi  
tiği,modern toplumda ise, ekonomi  
demir gibi durmaktadır.Örneğin 20  
mese içinde sosyalist Alman Demok  
ratik Cumhuriyetinde fiyatlar hiç  
yükselemez,hatta bazı temel gıda  
maddelerinin fiyatları düşmüş, ka-  
pitalist Federal Almanya Almanya  
Cumhuriyetinde ise fiyatlar tas-  
a ki katına çıkmıştır.

Kapitalist Ülkelerde kriz-  
lerin sebebi daha da derinlerde ya-  
tar. Kris kapitalizmin ayrılmaz  
parçasıdır.Krizin temel sebebi ka-  
pitalist toplumların patronların  
üretme emeliği katmandan işçilerin  
artından geçişli olmasıdır. Bu  
nisan sonucunda toplumdaki gelirin  
adaletsiz şekilde dağılmaktadır.

### adaletsiz gelir dağılımı

Gazetelerinde,Batı Berlin Siemens  
fabrikasında geçen makinasın  
garantisiyle iğten çıkırlan işçi  
leri hep okuduk.Fama gerekçe ola-  
rak "Talebin düşüklüğü,mallara  
satılmayıp depolarda kalmama" nı  
gösteriyorlardı.Heden müpteri bul-  
maz gamgar malınan.Bunun satılma-  
lacak halinin parası gamgar makina  
sı alması yetmez de ondan,toplum-  
daki gelir dağıtım adaletli bir  
gelir dağıtım değildir de ondan.

Biliyoruz,şerh çalışırken ya  
ratığımız değerler tümüyle ücret

İşte bunun işçikapitalist top-  
lumlarda kriz içinde kıvrılmak,ge-  
çirilmeye ortadan kalktığı toplu-  
rın,işçilerin 8 saatini 8'ini de keş  
di mutluluğu için çalıştığı top-  
lumlarda,sosyalist toplumların ek-  
onomisi demir gibi kalabiliyor.

### krizden kurtulmuş yolu

Gördüğümüz gibi,kapitalist top-  
lumlarda krizleri gerçekleştiren dalg  
sının imkanı yoktur.Krizlerden kurt-  
ulmuş

sin çekilde kurtuluşun tek yolu  
ölmüştü ortadan kaldırmak, insan-  
lara kendi emeklerinin ürününden  
kendisi mutlu olmaları için faydalan-  
malarına imkan veren bir toplu-  
kurmak,sosyalizmi kurmakla mümkündür.

Bu kapitalistlerin işlerine gel-  
miyeceğinden,öneri krizleri an-  
sından hafif atlattıran yollarını  
aramakta,ve biziğe göre olarak  
"Ücretlerimize zam istemeyin,İnce-  
ne Kris daha da ağır,işçilerin içinde  
oluruz" demektedirler.Bu doğru  
durur? Yani krizi kapitalist için  
de tamamen önlemek mümkün olma-  
dıkna göre,Ücretlerimize zam yapıl-  
mama an amandan krizin artması  
önlenilebilir mi?

Mayıs-Tokarda gördük ki, kri-  
zin sebebi,gelişmiş emeği kitlelerin  
atacılması günün geçmesi olmaktadır.  
Gamgar makinaları,gamgar makina-  
sına ihtiyacı olan işçi aileleri-  
nin bu makinaryı alması paraları  
yetmesidir işçi müpteri baskısında  
dır.Bu yüzden,işçi ücretlerine ne  
kadar zam gelirse,işçilerin toplu-  
mal gelirdeki payı ne kadar az  
tarsa,Kris tehlikesi de, ortadan  
kalkmakla beraber,ö kadar düşük  
olur,işçilerin ücretleri ne kadar  
düşük olursa,toplumsal gelirdeki  
payları ne kadar az olursa, Kris  
tehlikesi,anlaşılıyor,işçilik teh-  
likesi o kadar artar.

Bu yüzden,sendikalarımızda yük-  
sek ücretler için verdiğimiz em-  
eğ,aynı zamanda Kris tehlikesini  
de azaltacak,işçileri güvenciliği-  
ni arttıracak bir vaveğdir.



## METAL-İŞ YÖNETİCİLERİNİN SAHTEKARLIĞI

Batı sendikalarının hilesizliği  
bir kere de Bursa Mayın İşyerin-  
de açığa çıktı.Burdaki işçilerin  
habeinin DİSK'e bağlı Maden - iş  
sendikasında üye olmalarına rağ-  
men Metal-İş yöneticilerinin sari  
sendikacılar buradaki işçiler için  
na sahte üye fişi doldurarak NE-  
ge Çalıpın müdürlerinden toplu  
sözleşme imzı istedikler.Bunun ü-  
rüne Maden-İş, Çalıpın Müdürlüğü-  
ne ve sarıvalığı taparak buradan  
sarırtılmaması istedi.Sevindiki

yapılan soruşturma sonucunda sari  
sendikacıların sahte üye fişi dol-  
durdıkları anlaşıldı.Şeğin Çalıpın  
müdürü ve sahtekarlar ortaya  
çıkmasına rağmen toplu sözleşme  
yetkisini Metal-İş'e verdi. Şeğin  
müdürü bunu bu gövümlü say ortay  
laştı,Burdaki işçiler protesto  
ettiler ve işçi düşman patron  
deste sari sendikacıları tasvif  
diler.Bu son olay patron-sari sen-  
dikacı-devlet ortaklığının bir iş-  
re daha gösterdi.

## SARI SENDİKACILAR KONYA'DA SAFDISI EDİLDİ

Konya'nın Seydişehir İlçesinde  
ki Mir-İş,Seydişehir Alüminyum-İş  
İşçileri Alüminyum-İş sendikası  
R. olağanüstü bir genel kurul to-  
lantısıyla birleştiler.Tas 5000  
işçinin katıldığı kongrede yent  
sendikamın adı Özgür Alüminyum-İş  
oldu.Şeyilerde Malil Tug taraf-  
tari sari sendikacılar ve Türk-İş  
genel sekreteri Sedat Side devan  
la boğunculuk yaptılar,işçilerin

birleşip daha güçlü bir sendika  
kuracaklarını bilmeye çalıştılar.  
İşçi düşman satılmay sendika-  
ların bu gebaları işçilerin karay  
lı birlikleri karşısında etkisiz  
kaldı.Şeğin Side ve malyeti "Tab"  
semleri altında kongreyi terak-  
mek sonunda kaldı.Sendika yöneti-  
mine DİSK tarafından adaplar seçil-  
di ve başkanıyla kurul bildirisi  
oğla getirildi.

### İŞÇİNİN

### SÖZLÜĞÜ

## EKONOMİ POLİTİĞİN TEMEL KAVRAMLARI

### DEĞER VE FİYAT

Bir malın değeri o malın üre-  
tme için kaç saatlık emek harcan-  
dığını gösterir. Malın bollu-  
ğu veya kıtlığı onun değerini de-  
ğıştirmen, ancak onun "değerinin  
altında" (kararına) veya "değerinin  
altında" (parasına) satılması es-  
sucu doğurur. Malın, bolluğuna  
ve kıtlığına da bağlı olarak fiy-  
sade kaçsa satıldığına o malın de-  
ğeri değil, "fiyatı" denir. Fiyas  
ya sürülen mal miktarı (ki buna  
"ara" diyoruz) toplumun ihtiya-  
cını (buna da "talep" diyoruz) ne  
etkilemez fazla, tam karşılığıyla  
malın fiyatı ona dökülen altınla-  
rı le, malın değerine eşit olur.

Fos eğer malın kıtlığı varsa, sa-  
lin fiyatı bir süre için malın  
değerinden fazla olur. Ama bir  
zaman sonra başka işlerde çalışan  
biri kimseler "Bu işte az emeği  
çok para kazanılıyor" diye, işi  
rini bırakır bu saldan üretmeye  
başlarlar. Bunun sonucunda kıtlık  
kalmaz, mal da değerinin üze-  
rinde müpteri bulamaz olur.Akine  
malın bolluğu varsa, mal ucuz-

gider. O zaman kimse o malın üre-  
timinde çalışmak istemez.Bu yu-  
den bir süre sonra bolluk sona-  
erir, fiyatı tekrar değere eşit  
olur.

### MALIN "FETİLEKİMLİ" (PUTLAĞASI)

Gerçi malın değeri, onun üre-  
timde harcanan emeğe bağlıdır.Ama  
malın üretme kiginin tek başına e-  
şğine değil, bütün toplumun bu  
malın üretimi ku kadar emeğe o-  
lur" diye kabul ettiği emeğe ba-  
lıdır. Örneğin, bir toplumdaki  
savcut teknik imkanları normal  
gartlarda bir çift kurdura 6 saat  
te yapılıyor, kurduracının biri  
ise,elindeki aletlerinin teknik  
geriliğinden dolayı, bir çift  
kurduraya ancak 8 saatte yapı-  
labile, malını piyasaya sürdü mü,  
o malın değeri bütün diğer kundu-  
ralar gibi, 6 saatte karşılık olan  
değer olur.

Yani, malın değeri, onun rengi  
gibi, aşırı gibi, o malın ta-  
dış bir özellik değildir. Malın  
değeri insanları aramada ilişki-  
leri yaratır, toplumun bir üze-

liğidir: Kurduracının değeri, ona  
6 saatlık alın teri döküldüğü i-  
çin değil, toplum ona 6 saatlık  
değer bittiği için 6 saatte karşı-  
lık olmaktadır.

Gerçekte toplumsal ilişkileri  
aksettiren değer, pazarda malın  
"aracına satılmaması", kendisin  
sancı malın bir özellikli isig gi-  
bi göstermektedir.

Üretici, pazara mal getiren  
diğer üreticilerin teknik seviye-  
sini, ne sayda ürettiklerini, pı  
yasadaki arz ve talebin durumuna,  
dolayısıyla da malının ne değeri-  
ni, ne de fiyatını önceden kestire-  
mez. Bu yüzden, piyasaya her mal  
olurğu üretici için bir kumardır.  
Malın değerinin, malın fiyatının  
gerçekte toplumsal ilişkileri,ek-  
setirdiği göze görünmesinden,  
bunlar malın kendisi başına buyrak,  
kontrolü imkansız, korkuk kudre-  
te sahip ötekilikleriyle gibi 68  
rünürl. Karı Karına buna "malın fe-  
tiletmesi" (yani malın putlağası-  
nı) adını verir.

## İŞÇİ BİRLİĞİ

## FRANKFURT TÜRKİYELİ İŞÇİLER BİRLİĞİNİN YAYIN ORGANIDIR

### TURİZM-İŞ GÜÇLENİYOR

Her geçen gün sari sendikacıla-  
rın yülürleri daha çok açığa çıkay-  
ken işçi kitleleri gerçekten işçi  
çıkartları için mücadele eden sen-  
dikaları akın ediyorlar.

DİSK'e bağlı Turizm-İş sendika-  
sı son olarak İstanbul'da Ünver Ö-  
teli, Ankara'da Marmer Oteli, Ro-  
ma Oteli ve Ege lokantası işçiler-  
ini örgütledi.Sendika,toplus mü-  
leşme yasalarını çiğneyen Ünver Ö-  
telinde greve basırlamıyor.

Ayrıca İzmir'de bir Fransız  
firmasının ait olan Foça Tatil sa-  
yünde çalışan 300 işçide Türk-İş  
ten ayrılarak toplu balde Turizm-  
İş'e kaydoluldu.

DİSK'e bağlı Türkiye Şıda-İşte  
"Havza Peynir ve Tereyağı fabrika-  
sında, İsmi Pak Un İşyerinde ve  
Şara İla ve Boya fabrikasında top-  
lu sözleşme yetkisini aldı ve pa-  
ronları ilk toplu sözleşme peğna-  
larını yaptı.



